FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public Sanitaire, Social et médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier Intercommunal du Pays du Revermont est un EPS implanté sur les sites de Salins les bains, Bracon, Arbois, Poligny, Sellières

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Néant

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

La cotation :
EF : 3

(Logement de fonction : maison à Salins les bains)

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Le CHIPR est situé au cœur du Jura, à une altitude de 300 mètres. La communauté de communes d'Arbois, Poligny, Salins les bains « Cœur du Jura » compte 22739 habitants. Le tissu économique local est principalement agricole grâce à deux filières que sont l'élevage laitier destiné à la production du comté et la viticulture.
Le siège du CHIPR se trouve à Salins les bains, ville centrée sur des activités touristiques et le thermalisme. Poligny est la capitale du comté et Arbois dispose de nombreuses entreprises liées au secteur viticole. Ces deux villes connaissent aussi une activité touristique importante.
Les infrastructures éducatives sont nombreuses (crèches, écoles, collèges, lycées, lycées professionnels, Établissement National de l'Industrie Laitière…), et les gares SNCF les plus proches se situent à Mouchard pour le TGV et à Arbois et Poligny pour le TER.

Type de population accueillie :

Majoritairement, la population accueillie est âgée.
Le service de MPR accueille des patients à partir de 18 ans.

Services autorisés et nombre de lits/places

Sanitaire : 124 Lits SMR et 25 places HDJ :

- 60 lits et 25 places MPR (affections du système nerveux, affections du système locomoteur)
- 58 lits SMR polyvalents (sur les sites d'Arbois 38 et de Salins les bains 20)
- 7 lits EVC/EPR

Activité de radiologie, consultations mémoire

Médico-social : 455 lits EHPAD

- Arbois 99,
- Poligny 147

- Sellières 35,
- Bracon 174 dont 58 au 3ème étage non ouverts actuellement)

-PASA (Arbois et Bracon), Accueil de jour (Arbois)
-Hébergements temporaires
-Plateforme de Répit pour le département du Jura (Halte répit malades jeunes, suppléance à domicile, coordination entour'age)

Statut de l'établissement :

X Autonome □ Non autonome.

Nom - Prénom et coordonnées du directeur:

INTERIM : secretariat.direction@chipr.fr, 03.84.73.66.02

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

CETRE Michel, président du conseil de surveillance et maire de Salins les bains

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Organigramme du CHIPR - Mise à jour au 15 mars 2024

Conseil de Surveillance

Michel CÊTRE - Président

Directoire

Marc LE CLANCHE - Président
Dr Yves BOIVIN - Vice-Président, Président CME

Direction

Marc LE CLANCHE (intérim)

Affaires Générales & Médicales

Sylvie PELLIGAND - APAH

Qualité - Relations Usagers

Florence DARBON-BOBY - CSS

Secrétariat de Direction

Claire LANÇON

Service Social

Anne QUIJANO
Mélanie AVEZ
Delphine LAMEIRAS

Pôle Sanitaire

Chef de pôle
Dr François DROZ-BARTHOLET

Cadre Supérieure de Santé
Laëtitia CHENU

Centre de Réadaptation Fonctionnelle de Salins Les Bains

Service de Médecine Physique et de Réadaptation
Dr François DROZ-BARTHOLET - Chef de Service
(Médecine Physique et Réadaptation)
Dr Fabienne ARNOULT (Médecine Polyvalent Gériatrique)
Dr Camille JACOB (Médecine Physique et Réadaptation)
Dr Julien LÉCORNEY (Médecine Physique et Réadaptation)
Dr Riad OUMSALEM (Médecine Physique et Réadaptation)

Cadres de Santé
Véronique CRETIN
Virginie NICOLAS

Service SMR polyvalent
Dr Rachel COURLET - Cheffe de Service
(Polyvalent Gériatrique)

Cadre de Santé
Agnès WENDLINGER

Consultations

SMR / Appareillage & Toxine Botulinique
Dr François DROZ-BARTHOLET
Dr Camille JACOB
Dr Julien LÉCORNEY
Dr Riad OUMSALEM

Explorations du Sommeil
Dr Fabienne ARNOULT

Mémoire
Dr Philippe BRUNIAUX

Radiologie
Dr Jean-Pierre CALAME

Hôpital d'Arbois

SMR Polyvalent
Dr Corinne BILLOD-MOREL - Cheffe de Service
Dr Estelle DE VILLEPOIX

Cadre de Santé
Audrey FOLLIET

Pôle Médico-Social

Chefs de pôle
Dr Philippe BRUNIAUX
Dr Marcelle HAUTBOUT

Cadre Supérieure de Santé
Dominique GARNIER

EHPAD d'Arbois

Dr Philippe BRUNIAUX / Médecin Coordonnateur (Médecin Polyvalent Gériatrique)

IDECs
Aurore TISSOT - Ermitage
Christelle ZENTICI - Delort

EHPAD de Bracon

Dr Marcelle HAUTBOUT / Médecin Coordonnateur (Médecin Polyvalent Gériatrique)

IDECs
Élise CHARRIÈRE - La Saline (2e étage)
Emmanuelle DOLARD - Fort Belin & Mont Poupet (1er étage)

EHPAD de Poligny

Dr Agathe LEBAS / Médecin Coordonnateur (Médecin Polyvalent Gériatrique)

IDECs
Clémence CROTET - Glantine
Fabienne CUBY - Orain & Roche Percée
Valérie KEITA - Croix du Dan

EHPAD de Sellières

Dr Agathe LEBAS / Médecin Coordonnateur (Médecin Polyvalent Gériatrique)

IDEC
Valérie KEITA

Accueil de Jour d'Arbois

IDEC
Aurore TISSOT

Plateforme de Répit du Jura / Halte Répit Malade Jeunes / Suppléance

IDEC
Céline FAURE

Activités Support Mutualisées GHT

CHIJS

DIM	DSI	Marchés Publics	Qualité Hygiène Gestion des risques	Pharmacie
Dr Perrine DELLON (Médecin DIM)	Adrien DE VETTOR	Myrtille FONGARNAND (intérim)	Nadège OUVRARD Dr Yves BOIVIN (EOH)	Dr Thierry BUISSON (Gérant)

Activités Support CHIPR

Direction des Ressources Humaines	Direction des Finances & Investissements	Services Techniques, Infrastructures et Sécurité	Restauration
M. X **Paie** Marie-Jeanne MOUTON - ACH	**M. X** **Contrôle de Gestion** Viriginie DEPIERRE - ACH **Bureau des Entrées & Facturation** Fabienne BON - AAH	**Roger RONDEAU - TSH**	**Philipe GUIBOUX - TSH**

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Le centre hospitalier intercommunal du Pays du Revermont, né de la fusion, en 2017 des établissements d'Arbois, Poligny, et Salins les bains est un établissement public de santé
Il propose une activité de SMR sur les sites de Salins les bains et Arbois et dispose de plusieurs EHPAD (sites d'Arbois, Bracon, Poligny et Sellières)
Le CHIPR fait partie du GHT JURA, dont l'établissement support est le CH Jura Sud. Un nouveau projet médical partagé, qui inclura le projet médical propre à l'établissement, est en cours d'élaboration.
Le CHIPR est dans une situation financière très fragile, et différentes réorganisations devant aboutir à des gains de productivité sont à conduire.

Enjeux :

- Elaboration et suivi d'un contrat de performance, devant permettre le retour à l'équilibre de l'établissement
- Dossier projet immobilier EHPAD des sites Poligny-Sellières
- Etude et évolution des modalités de gestion du bail de l'EHPAD de BRACON
- Ouverture des 58 lits EHPAD implantés au 3ème étage de BRACON
- Travail sur l'attractivité et la fidélisation des professionnels médicaux et paramédicaux
- Installation du nouveau DPI commun aux établissements du GHT
- Consolidation des collaborations avec les établissements du GHT
- Réflexion sur l'opportunité et la pertinence de demander une autorisation de médecine
- Participation à la mise en place de CPTS sur le territoire
- Préparation de la visite de certification en 2025

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Lucie JACQUES Chargée de mission Suivi établissements
lucie.jacques@ars.sante.fr
Tél : 07.64.45.82.97

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Anne-Laure MOSER MOULA, Directrice de l'organisation des soins et de l'autonomie ARS BFC
anne-laure.mosermoula@ars.sante.fr

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :**
- **Evaluation interne réalisée ou en cours :**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours :** depuis la fusion des établissements, il n'y a pas eu d'évaluation externe, la prochaine est attendue pour 2027

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée : (Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social…)

- Expériences transposables en chefferie d'établissement de taille moyenne et/ou intérim de direction
- Expérience de mise en œuvre et de gestion d'un contrat de performance
- Maitrise de la fonction RH
- Expériences réussies en gestion de projets de transformation des organisations hospitalières

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

-Connaissance approfondie du secteur sanitaire et du secteur médico-social
-Maitrise des règles et des enjeux liés au financement des activités de SMR et d'EHPAD
-Maitrise de la gestion des ressources humaines (Droit FPH, Dialogue social, Processus recrutement et formation)
-Connaissances approfondies en gestion financière et en performance hospitalière
-Connaissance du pilotage des opérations d'investissement immobilier

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

-Ténacité et diplomatie
-vision stratégique des évolutions du système sanitaire et savoir positionner l'établissement au sein de son territoire
-Savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement
-Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, et définir les implications et les déclinaisons
-Savoir adapter son établissement aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière…) **:**

Le CHIPR est constitué de plusieurs sites qui répondent principalement à des besoins de proximité avec toutefois un rayonnement plus large des activités MPR. Un projet médico-soignant est en place, il précise les actions à mener à court et moyen terme. L'équilibre financier est atteint dans le secteur sanitaire. Le secteur médico-social connait un lourd déficit qui est la conséquence de tarifs très bas. Des restructurations architecturales réalisées récemment et en cours visent à réduire celui-ci.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations…)

Le directeur devra achever la construction de l'équipe de direction et l'animer.
Les chefs de Pôles et le Président de la CME sont associés à la gouvernance de l'établissement.

La taille modeste du CHIPR devra permettre d'impliquer tous les acteurs compte tenu des enjeux actuels et futurs

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, …)

Le CHIPR doit pleinement s'inscrire dans le cadre des évolutions du GHT JURA, notamment la mise en place du nouveau DPI, et la réorganisation pharmaceutique dans le cadre d'un GCS portant une plateforme pharmaco logistique.
L'élaboration du PMSP GHT JURA et du projet d'établissement est en cours.

La clarification des relations avec l'ASMLH, qui gère notamment une MAS dans des locaux propriété de l'établissement est par ailleurs à conduire.

Le CHIPR est un acteur majeur du médico-social PA dans le Jura.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier…)

La maitrise des fonctions Finances et RH est primordiale pour le CHIPR, qui devra piloter un contrat de performance dans les mois à venir.
La situation du contrat de bail de l'EHPAD de BRACON conclu pour 12 ans auprès de la SCI du Revermont devra être analysée aux fins de définir les possibilités de poursuite de l'exploitation de cette structure, dans des conditions juridiques et financières acceptables.

Principaux projets à conduire :

Projet de restructuration des EHPAD de Poligny/Sellières
Avenir du site de BRACON
Cession anciens bâtiments de Salins
Réorganisation des activités support aux soins : Restauration, Fonction linge, Pharmacie, en lien avec les établissements du territoire
Rénovation énergétique de l'ensemble des bâtiments SMR, EHPADs
Mise en place nouveau DPI
Recherche d'efficience dans tous les domaines

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- *Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.*
- *Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général*
- *Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS*

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Priorités du PRS 2023-2028
1. AGIR POUR LES POPULATIONS VULNERABLES ET L'AUTONOMIE DES PERSONNES
2. PREVENIR ET MIEUX PRENDRE EN COMPTE LES MALADIES CHRONIQUES
3. FAVORISER LA SANTE MENTALE
4. AMELIORER LA DEMOGRAPHIE DEFICITAIRE DES PROFESSIONNELS DE SANTE
5. REDUIRE LES RISQUES LIES A L'ENVIRONNEMENT ET AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Rénovation des EHPAD
Plateforme de répit

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Non concerné

Projet d'établissement :
Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet médico-soignant 2020/2025
Pilotage GHT

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM Sanitaire 2019/2024
Pour le médico-social : en cours

Appartenance à une direction commune : NON

Nombre total de sites et distance entre chacun :

4 principaux sur une ligne de 40 kilomètres

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Autre forme de coopération (à préciser) :

V–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

Situation financière	EXERCICE 2021	EXERCICE 2022	OBS
Produits d'exploitation	**37339**	**36090**	
Charges d'exploitation	**38686**	**39632**	
Résultat d'exploitation	**- 1347**	**- 3542**	
Résultat exceptionnel	**49**	**3343**	**Dont 3229 Reprise de provision**
Compte de résultat	**- 1395**	**- 290**	

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I			
Groupe II			
Groupe III			
Groupe IV			
Total			

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I **Groupe II** **Groupe III**			

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement :
- Montant du budget dépendance :
- Montant du budget soins :

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels: sans objet
- Montant du budget d'investissement: sans objet

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)
Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention…)

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute 2021 : 1,3% 2022 : - 6 %

CAF brute 2021 : 301 (0,9%) 2022 : - 2173 (- 6,2%)

Durée apparente de la dette

L'exercice 2023 fait apparaitre la poursuite de la dégradation de la situation financière par rapport à 2022, avec un déficit qui pourrait atteindre plus de 15 % des recettes.

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

- Les ressources humaines

ETP médicaux : 9,3

- SMR 6,6 ETP dont 3,6 ETP MPR, 3 ETP Gériatre,
- EHPAD M Co : 2,2
- radiologie : 0,5

Pharmacie : Equipe commune GHT

ETP non médicaux : 526 ETP

- dont personnels de direction et administratifs : 25 **ETP**
- dont personnels des services de soins **: 413 ETP**
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) **: 5 ETP**
- dont personnels médico-techniques **: 8 ETP**
- dont personnels techniques ouvriers **: 47 ETP**

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,…).*

L'évolution des effectifs devra être mieux maitrisée qu'au cours de la dernière période car ils ont augmenté en dépit d'une tendance à la baisse des activités et de la mutualisation de certaines activités support aux soins (système d'information, achats, pharmacie)
Les difficultés de recrutement constituent la cause principale de la réduction provisoire du capacitaire en EHPAD, et de l'augmentation significative des dépenses d'intérim en 2023

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme :

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en 2022 :

Sanitaire : 40523 journées **Médico-social :** 133 000 journées

Taux d'occupation en n-1 :

Derniers GMP/PMP validés : en 2018 **GMP :** 681 **PMP :** 187

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Pour ses activités de SMR, le CHIPR ne se trouve pas en situation concurrentielle sur son territoire. Il est complémentaire des établissements MCO, principalement du Jura et du Doubs.
Pour ses activités d'EHPAD, il doit tenir compte des structures concurrentes, publiques et privées, et gérer attentivement l'évolution de ses tarifs, même si l'ensemble de ses places est habilité à l'aide sociale.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés…) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Le CHIPR est un établissement jeune, né d'une fusion en 2017, qui se constitue une nouvelle identité tout en développant les spécificités techniques de ses différents sites.

Malgré des difficultés de recrutement dans certains métiers, l'établissement dispose de professionnels qualifiés et motivés qui permettent de maintenir, avec un bon climat social, un haut niveau de prise en charge quelques soient les secteurs d'activité.

Points forts :
- Un établissement de référence sur l'activité de MPR
- La modernisation en cours du plateau de rééducation
- Une offre médico-sociale importante et complète
- Un fonctionnement médical cohérent
- Des coopérations bien établies avec le CHJS

Points de vigilance :
- Une situation financière particulièrement dégradée (critères de l'administration provisoire)
- Un relatif manque d'attractivité pour les professionnels
- Un développement des activités qui doit encore se confirmer
- Une équipe de direction à structurer
- Un positionnement au sein du GHT Jura, mais un territoire dont les habitants sont prioritairement orientés sur Dole, voire Besançon (CH, Urgences, CPTS)

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet médico-soignant, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, …

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Directeur par intérim, secretariat.direction@chipr.fr, 03.84.73.66.02

Le directeur général de l'ARS